



## Bestyrelsens beretning for 2013-14

Bestyrelsen har i 2013-14 bestået af følgende:

Annemette Ellefsen	Formand
Brian Willumsen	Næstformand
Jacob Madsen	Kasserer
Jan Helmark	
Lasse Gulstad Larsen	
Jonas Ruus	Suppleant
Mette Andersen	Suppleant

Bestyrelsen har siden sidste generalforsamling og frem til nu af holdt 7 ordinære bestyrelsesmøder. Dertil kommer en lang række ekstraordinære bestyrelsesmøder m.v. der har været nødvendige at holde i denne turbulente periode, vi forhåbentlig har afsluttet nu.

Der har også været afholdt møder i vores forskellige udvalg, som er: driftsudvalg, kommunikationsudvalg, IT-udvalg, ansættelsesudvalg og økonomiudvalg. Det har været et meget travlt år med mange opgaver og udfordringer, som vi meget gerne ville have været for uden.

### **Kommunikation + møder med personale & forældre**

I det forgangne år har vi afholdt det årlige skoleforældremøde. Derudover har vi fundet det vigtigt, at indkalde til fællesmøder for at fortælle om lærersituationen, da flere lærere valgte at sige op, næsten samtidig med at vi måtte skære ned på lederstaben. Senest har vi holdt et fællesmøde, om hvordan undervisningen kan skrues sammen, efter at der er kommet ændret tjenestetidsregler og en ny folkeskolereform. Her fik vi mange gode ideer og input til det videre arbejde.

Nogen synes det er for mange møder, "da vi jo har fået info via intra", andre efterspørger mere information, så det kan være svært at vurdere behovet for information. I bestyrelsen synes vi, at det er vigtigt med dialogen med alle forældre, og mener at åbenheden, om



hvad der sker, også udenfor klasseværelset, er meget aktuel og de input vi får ved disse fællesmøder, er vigtige for at vi kan lave vores skole.

Møder med lærerne og det øvrige personale, har der også været flere af end der plejer. Det skyldes at, året jo har budt på usikkerhed og frustrationer i forbindelse med skolens økonomi, besparelser, opsigelser, ny skolereform m.v. Som noget nyt er en repræsentant fra bestyrelsen med til lærerådsmøde en gang om måneden. Det giver tryk og tillid og mulighed for at stille spørgsmål hele vejen rundt om bordet.

## **Lockout**

Vi blev alle ramt af den landsdækkende lockout, der kom til at trække ud i en måned. Selvom vi i bestyrelsen ikke har haft indflydelse på forløbet, har vi fulgt det meget nøje. Der var mange praktiske udfordringer i form af: hvem har ansvaret for eleverne i skoletiden? Hvem må passe eleverne? osv. osv. Ja der var rigtig mange spørgsmål, men ikke så mange klare svar.

Vi var i bestyrelsen og som forældre bekymrede for, hvordan det skulle gå. Det gik som det altid går, når lokummet brænder: 100 % forældreopbakning, næsten ingen elever til pasning på skolen, forældrene passer på skift eleverne. Vores SFO havde åbent, men havde kun meget få børn i perioden. Vi ved, at det har været rigtig hårdt for vores lærere, der bare ventede på at lockouten var forbi, så de kunne komme på arbejde, og gøre det de er rigtig gode til: Undervise. Også ungerne savnede efter kort tid deres hverdag i trygge rammer.

## **Ny skoledag**

Som følge af de nye arbejdstidsregler og folkeskolereformen har vi, sammen med skolens ledelse og medarbejdere, nu taget fat på det store arbejde, med at planlægge den nye skoledag. I det arbejde er det vigtigt for os at vende hele skoledagen og tiden i SFOén lidt på hovedet, og sammen med personale, elever og forældre, udvikle en bedre skoledag, der også er tro mod vores værdier.

Derfor siger vi også tak til forældre, personale og elever, for de mange gode, underfundige, kritiske, undrende input og kommentarer, vi har fået i løbet af processen



om den nye skoledag. Vi er ikke færdige, og det bliver vi forhåbentlig aldrig, da vi gerne skulle have en skole, der tør eksperimentere, og hele tiden er under udvikling.

## **Charlottesagen + forlig med Deloitte**

Yes, yes, yes, Charlotte-sagen er ude af verden, og vi overlevede. Charlotte har erkendt bedrageriet, og er blevet idømt 1 år og 3 måneders ubetinget fængsel. Hun har anket straffeudmålingen, der forventes at komme for Øster Landsret i maj måned.

I forbindelse med hele bedragerisagen, blev vi opmærksom på, at vores gamle revisionsfirma Deloitte ikke har udført deres revisionsarbejde på skolen efter de retningslinjer der er. Derfor kontaktede vi en advokat, hvor vi lagde sagen på bordet, med henblik på i en eller anden grad, at gøre Deloitte ansvarlig for, at bedragerriget ikke er blevet opdaget for mange år siden. Deloitte har erkendt, at de på nogle områder godt kunne have udført deres arbejde bedre.

Efter mange møder med både advokat og revisionsfirmaet blev vi enige i bestyrelsen om, at indgå et forlig med Deloitte, hvor skolen modtog et beløb på 550.000 kr.

Hele denne sag har også peget på nogle områder som bestyrelsen og ledelsen, skal gøre bedre. Og vi er i gang med at se på en række procedurer omkring økonomi. Desuden har vi også tegnet en bestyrelsesansvarsforsikring, der dækker, hvis der skulle ske lignende ting i fremtiden.

I bestyrelsen mente vi ikke, at vi efter denne sag, kunne fortsætte samarbejdet med Deiloitte. Vi har i stedet indgået i en ny aftale med revisionsfirmaet RSM+. Samarbejdet fungerer rigtig godt, og vi er godt i gang med at få overblik over regnskab og budgetter sammen med dem.

## **Bankskifte**

En anden konsekvens af bedragerisagen har været, at vi valgte at skifte bank fra Sparekassen Sjælland til Fælleskassen, der er en andelsbank, som har specialiseret sig i skoler. Grunden til bankskiftet var, at vi ønskede en større del af frihed, til at kunne drive skole, herunder ønskede vi at optage et lån, således at vi kunne betale noget af den gæld,



der væltede ud af skabene, da bedrageriet blev optrævlet. For at kunne optage et lån, var det en betingelse, at vi skulle indskyde et beløb på kr. 75.000.

## **Ansættelse af sekretær:**

Skolen har ansat en ny sekretær, hun hedder Jeanett Christiansen. Vi glæder os allerede nu over det gode samarbejde. Velkommen til Jeanett.

## **Økonomi og nedlagt vicelederstillingen:**

Inden for de seneste år er tilskuddet til privatskoler faldet. Og vi er heller ikke sikre på, at vi kan bevare elevtallet, da børnetallet i vores område falder ca. 25 % indenfor de næste 5 år. Det har betydet, at vi i dette skoleår har arbejdet meget med at optimere forholdet mellem lønninger, statstilskud, udgifter og indtægter. Det har desværre resulteret i, at vi har nedlagt viceinspektørstillingen. Det var en svær beslutning, da vi samtidig stod med to ledige lærerstillinger. Vi besluttede at fokusere på vores kerneydelse; undervisning, og derfor måtte der skæres ned på ledelsen. Lotte blev tilbudt en almindelig lærerstilling, men valgte at prøve kræfter med noget nyt. Mange tak til Lotte for den store arbejdsindsats hun har ydet på skolen. Vi ønsker hende held og lykke fremover.

## **Børnehuset... og måske en vuggestue?**

Børnehuset har snart været en del af skolen i 2 år. Det er vi rigtig glade for og synes, at samarbejdet fungerer rigtig godt. Vi glæder os over mange gode initiativer i Børnehuset, og sidste skud på stammen er en idé om at udvide med en vuggestue. Der arbejdes med flere forskellige muligheder, og vi håber meget på også at kunne byde de mindste børn velkommen. Det giver både mulighed for at tænke børnelivet i en større helhed, samt for at øge tilgangen af børn i børnehaven og videre i skolen.

Det faldende børnetal kan også begynde at mærkes i børnehaven, hvor der arbejdes meget med at gøre opmærksom på Børnehusets eksistens. Personalet har uddelt foldere, fået en hjemmeside, og er også kommet på facebook? Tak for mange gode initiativer.

## **Økonomi:**

Som tidligere nævnt har hele 2013 stået på stram økonomistyring med et stort fokus på nedbringelse af gæld og hård likviditetsstyring, om end vi til tider alligevel har følt at vi



styrede lidt i blinde. Pt. er vi i den situation af al løn, pension, feriepenge m.v. til personalet på skolen er betalt og vi er i gang med den sidste "oprydning" ift. SKAT. Vi har herefter ingen anden "unormal" udestående gæld og dermed kun vores "normale" lån og kreditfaciliteter i vores bank, og det ser dermed langt om længe ud som om vi er helt færdige med at "rydde op", rent økonomisk. Vi har bragt skolens budgetter for de kommende år i balance og kan også her endelig begynde at se fremad. Vi har taget en ny budget model fra vores nye revisor i brug, som både giver os stor detail-indsigt i budgetterne, og samtidig giver os mulighed for at lægge budgetter 3 år ud i fremtiden, som vi pt. har behov for. Samtidigt kan vi nu lave oftere, og mere direkte, budgetopfølgninger i vores økonomisystem. Når vi kigger længere ud (dvs. 3 år eller mere) i fremtiden rent økonomisk, kan vi se, at vi får behov for at fastholde og gerne øge børnetallet. Det kan vi måske gøre med udvidelse med vuggestue i børnehaven, men vi kommer også til at arbejde mere aktivt med at tiltrække flere nye børn til vores dejlige skole. Og her har vi brug for at I forældre går foran og hjælper os. Vi er i gang med at planlægge nogle informations- og kommunikationsinitiativer, som vi vil vende tilbage med i løbet af året.

## **IT:**

Det ligger os fortsat meget på sinde, at få etableret muligheder for at kunne inddrage IT endnu mere og endnu bedre i dagligdagen på skolen. Men, som I også ved, koster det mange penge og skolens økonomi har ikke været til det. Vi nedsatte et IT-udvalg før Charlotte-sagen, som vi desværre måtte sætte i bero igen. Nu har vi så sat gang i udvalgets arbejde igen. Der er for nyligt afholdt et møde i udvalget, som forbereder et oplæg til bestyrelsen på et kommende bestyrelsesmøde.

Overvejelserne i udvalget går pt. på at få etableret den relevante IT-infrastruktur, herunder det manglende smart-board i 4. klasse, opgradering af det trådløse netværk, strøm, opbevaringsskabe, indkøb af nogle bærbare PC'ere (et klassesæt), etc., samt at eleverne i de ældste klasser på et tidspunkt ude i fremtiden skal medbringe egne bærbare PC'ere. Men, den nøjagtige plan og tidsmæssige forløb vil bestyrelsen drøfte nærmere på et kommende møde og herefter vende tilbage til jer med.



## Fokuspunkter i det kommende år:

- Udvikle og indføre den nye skoledag
- IT i undervisningen
- Fortsat forbedring af økonomien
- Blive bedre til kommunikation
- Øge eller fastholde børnetallet

Det har været et meget hårdt år på næsten alle områder. Det afspejler sig også i fokuspunkterne for det kommende år, da de er præget af gentagelser fra sidste år. Det skyldes at året, i høj grad har båret præg af ren overlevelse. Men heldigvis har vi på skift kunne holde modet oppe, personalet har støttet op, forældrene har været meget forstående og bakket op, når det har været nødvendigt. Også eleverne har også kunne mærke ændringer og frustrationer, men det er vores oplevelse, at børnene kan mærke at der er faldet ro på, er glade for deres nye lærere og trives med at komme i skole. Velkommen til Tommy, Anne Mette og Louise.

Nu hvor skoleåret nærmer sig sin afslutning – føler jeg at vi er gået rigtig mange skridt tilbage, men at vi også er kommet rigtig langt. Vi har fået overblik over økonomien og er nu klar til at kaste os ud i alt det sjove ved at lave skole. Jeg er glad for at kunne slutte skoleåret af med en god fornemmelse i maven.

Jeg vil gerne sige tak til alle JER, der er med til at gøre Sdr. Jernløse lilleskole til lige netop VORES SKOLE. Og fordi I også troede på skolen i det år, der heldigvis er slut nu.

I år vil jeg sige en særlig stor tak til Jan. Jan har været med til at starte skolen op for 16 år siden og siddet med i bestyrelsen i alle årene. Jan har ydet et kæmpe arbejde og været rigtig god til at grave sig ned i nogle af de svære sager. Vi kommer til at savne dig og dine finurlige spørgsmål.



## Skolelederens beretning

Som nævnt i formandens beretning, har det været et specielt år.

På grund af bedragerisagen var økonomien det styrende, for næsten alt hvad vi har foretaget os. Men samtidig har det også været vigtig for de ansatte og jeg, både i skole, fritidsordning og børnehave at sørge for at hverdagen fortsatte. Det har betydet meget, at skolens kerneydelser og værdier ikke forsvandt eller blev voldsomt nedprioriteret, da det så mørkest ud.

Derfor også en stor tak til alle personalegrupperne for jeres indsats igennem det sidste år. Og heldigvis kan vi nu begynde at kigge fremad.

Både krisen, men også arbejdet med folkeskolereformen, har skærpet vores opmærksomhed omkring vores værdier, og den måde vi laver skole på. Vi ønsker ikke at lave de store forandringer. Vi tror, og ved, at vores arbejde på tværs af aldersgrupper og fag, giver vores børn både social forståelse, faglighed og evnen til at arbejde med stoffet i forskellige sammenhæng. Så i stedet for at arbejde snævert omkring få fag, ønsker vi at øge mangfoldigheden gennem et øget antal af tilbud efter skoletid.

## Specialundervisning og inklusion

I dette skoleår er rammerne for specialundervisningen blevet ændret for de frie skoler. Vi har længe været udsat for besparelser på området. Efterhånden fik skolen kun ¼ af de timer vi søgte. Ikke fordi ansøgningerne ikke var begrundet, men fordi der ikke var økonomi til mere i ministeriets kasse.

Vi skal naturligvis inkludere så store grupper af børn, som det er muligt. Det vil vi også gerne, i det omfang det er til gavn for det enkelte barn. Vi oplever på landsplan en større søgning til de mindre skoler. Men det betyder desværre også, at vi kommer til i højere grad at måtte afvise børn, da vi har grænser for, hvor langt og hvor mange, vi kan favne.

## Åben skole

De frie skoler startede i år et nyt tiltag - "åben skole". Tanken er, at de frie skoler inviterer de nærliggende skoler til at åbne dørene en aften i november. Her kan man så vise, hvad den enkelte skole står for, så man som forældre herigennem kan foretage et

# Sdr. Jernløse Lilleskole

---



Kvalificeret valg. Vi valgte at deltage, desværre tog vores lokale folkeskole ikke imod opfordringen.

Vi valgte at et par bestyrelsesmedlemmer og jeg var til rådighed for rundvisning og spørgsmål. Heldigvis havde vi planlagt et udvalgsmøde parallelt, da vi ikke blev løbet omkuld af de mange besøgende.

Om vi deltager næste år er ikke afklaret endnu.

## Afdelingerne

Børnehaven er nu blevet en naturlig og integreret del af vores skole. Det har været en stor gevinst med stabiliteten i børnehavens personalegruppe. Deres tætte samarbejde i snart to år, giver et professionelt og hjertevarmt fundament for det enkelte barn. Samtidig er det en gave for os andre, at kunne lære det enkelte barn at kende allerede som knap 3-årig, for herigennem at kunne tage de individuelle hensyn, der gør overgangen fra børnehave til skole optimalt. Jeg vil her gerne takke Børnehusets personale for et rigtig flot stykke arbejde - og for at I valgte at være en del af Sdr. Jernløse Lilleskole.

Vi kan i den forbindelse heller ikke undlade at komme ind på d. 7 himmel. Blandingen af pædagoger og medhjælpere, erfarne og unge medarbejdere, inde- og udemennesker giver en skøn blanding, som børnene nyder godt af. Her bliver vores udeområder flittigt brugt til mange aktiviteter, som vi vil skele til i arbejdet med næste års udformning af skoledagene.

Undervisningen er en af vores kerneydelser. Det sidste år har fokus, som tidligere nævnt, været at skabe det bedste læringsmiljø og et trygt miljø for børnene, noget som det lykkedes helt fantastisk for hele personalet. Den økonomiske usikkerhed og bekymringer blev overskygget af en professionel indsats med et menneskeligt ansigt. Så hverdagen har fungeret fint. Men det har naturligvis knebet med de nye tanker og idéer, med de store eksperimenter og de skæve indslag. Men det skulle der gerne blive luft til igen. Det er en stor del af vores skole!

Det har været dejligt at se, hvordan vores 2 nye lærere, Anne Mette og Tommy, meget hurtigt er blevet en naturlig og aktiv del af lærergruppen, ligesom Louises hurtige





comeback løftede energien yderligere. Med så stærk en gruppe kan vi trygt gå fremtidens udfordringer i møde.

## Bus og skolesti

Vi er med vores beliggenhed afhængig af at eleverne har mulighed for at komme til og fra skole med bus. Derfor er jeg minimum en gang årligt til møde med kommunen og busselskabet for at drøfte køreplaner, stoppesteder mm. Jeg oplever en stor lydhørhed for vores situation, og vi plejer også at lande med en løsning hvert år. Men der skal kæmpes for, at besparelserne på dette område ikke rammer "vores ruter" for hårdt.

Menighedsrådet valgte i år at lukke "Nøddestien", noget som skabte diskussion i lokalområdet og skabte en usikker skolevej til og fra busstoppestedet.

Heldigvis har vi nu fået en aftale med menighedsrådet om, at vores elever kan benytte stien igennem kirkegården. Vi har desuden fået lovning på, at man i forbindelse med renovering af kirkegården vil opsætte lys i forbindelse med stien, så den også kan bruges, når vintermørket atter sænker sig.

## Lån af lokaler

Sdr. Jernløse Lilleskole er børnenes og forældrenes skole. Det betyder, at man som forælder har mulighed for at låne skolen i forskellige sammenhæng. Og det gør I flittigt. Men vi må samtidig også konstatere, at de mange arrangementer udover hverdagen slider på skolens materialer og rammer. Derfor besluttede bestyrelsen i foråret, at vi fra næste skoleår tager et beløb ved lån af lokaler, der kan bruges til at vedligeholde service, opvaskemaskiner mm.

Dette gælder dog kun private arrangementer. Ved klassearrangementer, børnefødselsdage osv. Kan I stadig låne skolen kvit og frit.

## Ny folder

Som formanden også bemærker i sin beretning, er vi være opmærksomme på det faldende børnetal i kommunen. Det betyder, at vi på mange måder skal være aktive og opsøgende.



Skolens kommunikationsudvalg har igennem længere tid arbejdet med en ny folder, som vi håber kan husstandsomdeles inden sommerferien. Elevprognosen for næste skoleår ser fin ud, men vi vil, og skal også tænke flere år frem. Her håber vi, at bl.a. folderen, kan bidrage.

## **Samarbejde med andre skoler**

Også i år har Sdr. Jernløse Lilleskole været samlingspunkt og aktiv i forskellige aktiviteter med andre skoler.

Korstævnet var musiklærernes idé, og igen i år dannede vi rammen for en dag med professionelle musikere og dirigent, der ledede, ikke kun vores børn, men også børn fra 4 andre skoler igennem en musikalsk træning og oplevelse.

Minifestivalen er et endagsarrangement, hvor indskolinger fra forskellige lilleskoler mødes til musik, leg og fællesskab.

Fælles foredrag er skabt for at vi som skole kan opleve en kapacitet, som vi alene ikke har råd til. Her er vi 5 lilleskoler, der på skift lægger hus til at arrangement for bestyrelse og personale. I år havde vi Peter Bastian på besøg her på skolen. Et arrangement, som var en stor succes.

## **Samarbejdet med bestyrelsen**

Endelig er vi nået så langt i forløbet, at vi kan begynde at normalisere tilstandene. Det har været et år med mange møder, mange beslutninger, men også med en oplevelse af et hold, der har knoklet mange timer for at vi er nået hertil.

Der har været perioder, hvor vi næsten har set mere til hinanden end vores familier. Men det var nødvendigt. Jeg har aldrig arbejdet så meget og så intenst med en bestyrelse, som igennem det sidste år. Derfor vil jeg gerne takke jer alle for den store indsats. Uden den var vi ikke nået hertil.

Men for ikke at skræmme nye potentielle bestyrelsesmedlemmer væk, tror jeg, at vi alle drømmer om og håber på, at det kommende år "bare" bliver helt almindeligt.

Også en stor tak til Jeanett, der har kastet sig ud i arbejdet med krum hals, men også med stor sans for børn forældre og personalet.